BAUSCH + LOMB

Кодекс поведения

Последнее изменение: 20 июля 2026 года

Оглавление

Приверженность руководства соблюдению требований

- Томас Дж. Аппио, исполняющий обязанности генерального директора и председателя совета директоров
- Джонатон Келлерман, Руководитель службы комплаенс Компании

Миссия + видение

- Наша миссия + видение

Повседневная этика

- Программа этики и соответствия требованиям
- Законы, нормативные акты и отраслевая практика
- Этичные решения и рекомендации
- Наша культура общения
- Высказывание опасений и сообщение о нарушениях
- Защита от преследований

Справедливая деловая практика

- Антимонопольное регулирование и добросовестная конкуренция
- Этичные коммуникации
- Борьба со взяточничеством
- Деловые записи и отчетность
- Подарки и развлечения
- Управление третьими сторонами

Исследования и разработки

- Этика в исследованиях и разработках
- Целостность клинических данных
- Защита прав человека
- Благополучие животных

Пациенты, потребители и качество

- Качественные продукты
- Безопасность пациентов и потребителей
- Взаимодействие с пациентами и потребителями
- Доступ к медицине

Коллеги

- Недискриминация и борьба с домогательствами
- Безопасность на рабочем месте
- Избегание конфликта интересов
- Публичные раскрытия информации
- Использование социальных сетей
- Внутренняя информация

Сообщества

- Благотворительная деятельность и пожертвования
- Политические взносы и деятельность
- Права человека
- Экспортный контроль, экономические санкции и бойкоты
- Устойчивое развитие и окружающая среда

Активы компании

- Конфиденциальная информация
- Конфиденциальность данных
- Ответственное использование искусственного интеллекта
- Информационные технологии и кибербезопасность
- Интеллектуальная собственность
- Сохранение записей

Оглавление

Приверженность руководства соблюдению требований

Нашим коллегам и всем, кому мы служим,

Мы занимаемся инновациями и развитием здравоохранения, чтобы помочь людям лучше видеть и лучше жить. То, как мы это делаем, имеет значение. Мы стремимся придерживаться высоких стандартов ведения бизнеса и этичного поведения. Поскольку мы продолжаем развиваться как организация, нам важно поддерживать прочный фундамент, основанный на честности, уважении и подотчетности.

Эти стандарты отражены в нашем Кодексе поведения. Этот интерактивный ресурс служит руководством для обеспечения того, чтобы мы вели свою деятельность в соответствии с нашей миссией и поддерживали нашу культуру сотрудничества, основанную на следующих основных принципах:

- **Честность и прозрачность:** Мы всегда должны действовать этично и прозрачно во всех наших взаимодействиях.
- **Уважение к другим**: Наша команда — одно из наших главных достояний. Для нас очень важно создать атмосферу, в которой каждый чувствует себя ценным и услышанным.
- **Подотчетность**: Каждый из нас играет свою роль в поддержании наших стандартов. Если вы видите что-то, что не соответствует нашим ценностям, я призываю вас высказаться.
- **Соблюдение требований**: Мы должны придерживаться всех применимых законов и норм, обеспечивая, чтобы наша деловая практика отражала нашу приверженность этичному поведению.

Я призываю каждого из вас ознакомиться с Кодексом поведения и внедрить его принципы в свою повседневную работу. Спасибо за вашу приверженность нашим общим ценностям. Вместе мы укрепим культуру доверия и ответственности, созданную за более чем 170 лет, которая выделяет нас в нашей отрасли.

Искренне Ваш,

Томас Дж. Аппио
Исполняющий обязанности генерального директора и председателя совета директоров

Добро пожаловать в Кодекс поведения компании Bausch+Lomb, который является неотъемлемой частью нашей сущности. Вот уже более 170 лет мы сохраняем приверженность к ведению бизнеса с высокой степенью честности.

Наш Кодекс - это не просто документ, это отражение наших общих ценностей. Наш Кодекс представляет наш основанный на ценностях подход к ведению бизнеса и устанавливает ожидания в отношении важных понятий, начиная с повседневной этики, честной деловой практики и заканчивая тем, как мы взаимодействуем с клиентами, пациентами и друг с другом. Кодекс отражает нашу приверженность честности, подотчетности и уважению. Им мы руководствуемся в своих повседневных действиях и принимаем решения.

Честность означает поступать правильно, даже когда никто не смотрит. Это значит быть честным с собой и друг с другом. Ответственность — это ключевое слово. Если вы заметили что-то, что не соответствует нашим ценностям или несовместимо с нашими стандартами и политиками, мы призываем вас высказаться. Уважение к другим и к окружающей среде также лежит в основе нашей культуры. Мы ценим активность и поощряем открытое общение.

Мы разработали наш Кодекс поведения как полностью интерактивный, простой в использовании ресурс, к которому вы можете получить активный доступ с любого устройства, чтобы быстро найти ответы на свои вопросы, а также ссылки на соответствующие политики и документы. Есть даже чат-бот, который поможет вам найти ответы на вопросы. Запуск нашего нового Кодекса будет подкреплен тренингами, основанными на сценариях, а также периодическими и увлекательными обновлениями по отдельным темам.

Каждый из нас несет ответственность за создание этичной производственной среды, в которой соблюдаются высокие моральные стандарты. Поскольку мы постоянно стремимся к выполнению нашей миссии - помогать людям лучше видеть, чтобы лучше жить, - важно, чтобы все мы понимали и принимали эти принципы. Они дают нам возможность принимать этичные решения.

Спасибо за то, что вы являетесь важной частью компании Bausch+Lomb. Давайте все вместе соблюдать наш Кодекс поведения и создавать среду, в которой каждый может добиться успеха. Вместе, когда мы ведем бизнес честно, ответственно и с уважением, мы все процветаем.

Джонатон Келлерман
Руководитель службы комплаенс Компании

Ориентируясь на Нашу миссия + видение

Наша миссия проста и в то же время велика - помогать людям лучше видеть, чтобы жить лучше во всем мире. Именно поэтому Джей Джей Бауш и Генри Ломб основали нашу компанию в 1853 году, и именно к этому мы стремимся по сей день. Неизменно ориентируясь на инновации, качество и мастерство, мы продолжаем следовать нашему видению - защищать и укреплять дар зрения на каждом этапе жизни.

Ориентируясь на повседневную этику

Наш Кодекс поведения ("Кодекс") - это важный ресурс для понимания наших ценностей, ожиданий и способов ведения бизнеса в компании Bausch+Lomb. Он является основополагающим компонентом нашей программы по этике и соблюдению нормативно-правовых требований и служит руководством для ежедневного принятия взвешенных, разумных и честных решений.

Программа этики и соответствия нормативно-правовым требованиям

Наш культовый и устойчивый бренд основан на глубоком доверии и лояльности пациентов, потребителей и клиентов, сформировавшихся за почти два столетия существования Компании. Мы разрабатываем, производим и реализуем обширный портфель из примерно 400 продуктов, предназначенных для обслуживания пациентов по всему спектру их потребностей в области здоровья глаз.

Наша репутация зависит от качества нашей продукции и того, как мы ведем свой бизнес по всему миру. Мы стремимся вести бизнес правильно во всех наших взаимоотношениях. Придерживаясь принципов, изложенных в нашем Кодексе, мы обеспечиваем доверие к нашему бизнесу, чтобы помочь пациентам лучше видеть и лучше жить.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Глобальным Руководством по соответствию нормативно-правовым требованиям.

Законы, нормативные акты и отраслевая практика

Если наш Кодекс отличается от любого применимого федерального или местного законодательства, применяется более строгий стандарт. Если у вас возникнут вопросы о потенциальном конфликте между нашим Кодексом и любым применимым федеральным или местным законодательством, обратитесь в юридический отдел или отдел внутреннего контроля.

Кто следует нашему Кодексу поведения?

Мы ожидаем, что наш Кодекс будут соблюдать:

- Коллеги и менеджеры
- Члены нашего Совета директоров
- Третьи лица, действующие от нашего имени

Наши ожидания

- Мы придерживаемся принципов Кодекса и каждый день принимаем этичные решения.
- Мы участвуем в программе Everyday Ethics, потому что то, как мы ведем бизнес, имеет значение.
- Мы соблюдаем законы и правила тех стран, где мы ведем бизнес.
- Мы ежегодно пересматриваем и подтверждаем Кодекс.

- За разъяснениями по любым вопросам, связанным с Кодексом, мы обращаемся к своему руководителю, в отдел внутреннего контроля, юридический отдел или отдел кадров.
- Действуя от нашего имени, третьи лица будут следовать ценностям, изложенным в нашем Кодексе.

Этичные решения и рекомендации

Принимаю ли я сегодня этичное решение?

Задайте себе следующие вопросы:

- Законны ли эти действия?
- Соответствует ли это нашим корпоративным ценностям?
- Соответствует ли это нашим политикам?
- Хорошо ли это для пациентов и потребителей?
- Безопасно ли это для наших коллег?
- Хорошо ли это для окружающей среды?
- Хорошо ли это для нашего общества?
- Разрешено ли это отраслевыми стандартами?
- Защитят ли эти действия нашу репутации?

Если все ответы "да", то вы, скорее всего, приняли правильное решение. Если хотя бы один из этих ответов "Нет" или "Не уверен", обратитесь за советом, прежде чем двигаться дальше.

Где я могу получить рекомендации?

Если сомневаетесь, спросите:

- Вашего руководителя
- Руководителя отдела внутреннего контроля
- Юридический отдел
- Отдел кадров

Наша культура общения

В компании Bausch+Lomb все мы несем ответственность за соблюдение норм и правил. Все добросовестные сообщения о предполагаемых нарушениях нашего Кодекса, политик, законов или нормативных актов будут рассмотрены. Отдел внутреннего контроля будет контролировать все расследования и сотрудничать с юридическим отделом и отделом кадров для реализации плана расследования. К любому лицу, уличенному в нарушении, будут применены дисциплинарные меры, вплоть до увольнения.

От нас ожидают, что мы будем использовать здравый смысл и здравые суждения для соблюдения всех применимых законов, правил и норм и будем обращаться за советом, если не уверены в их соблюдении. Наш успех и репутация зависят от того, насколько у нас хватит смелости высказаться, когда мы столкнемся с ситуациями, которые, по нашим подозрениям, могут быть неэтичными или нарушать закон, наш Кодекс, наши правила или отраслевые стандарты.

Как сообщить о предполагаемом нарушении?

Вы можете связаться с нами:

- Ваш руководитель
- Руководитель отдела внутреннего контроля
- Юридический отдел
- Отдел кадров
- Горячая линия по вопросам деловой этики, которая доступна 24 часа в сутки, 7 дней в неделю
    - Коллеги могут выбрать анонимность при сообщении о любых подозрениях в добросовестном отношении.
    - http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com
    - Горячая линия по вопросам деловой этики
    - 1-844-974-5090 для США и Канады
    - 8-800-301-86-04 для России
    - Дополнительные номера местных горячих линий на сайте http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com

Защита от преследований

Мы уверенно и смело говорим, поднимаем вопросы о соблюдении требований и обращаемся за советом. Когда вы задаете вопрос, сообщаете о возможных нарушениях или принимаете участие в расследовании предполагаемых нарушений политик или закона, вы следуете нашим ценностям и поступаете правильно по отношению к Компании, нашим коллегам, пациентам и клиентам. Ни при каких обстоятельствах компания Bausch+Lomb не будет мстить вам или терпеть любые преследования в отношении вас.

Преследования могут принимать различные формы: от несправедливого увольнения, получения неблагоприятных заданий или неточных оценок работы до издевательств или унизительных комментариев со стороны руководителей или других лиц.

Наши ожидания

-Мы задаем вопросы и ищем совета.
-Мы принимаем этичные решения.
-Мы сообщаем о подозрениях в нарушении закона, нашего Кодекса и отраслевых стандартов.
-Мы расследуем каждое заявление и принимаем соответствующие меры.
-Мы запрещаем преследовать тех, кто выражает беспокойство и поддерживает наши расследования.
-Мы серьезно относимся ко всем заявлениям о преследовании.
-Мы рассматриваем акты преследования как проступки.

Bausch+Lomb оставляет за собой исключительное право интерпретировать и применять наш Кодекс. Наш Кодекс может быть обновлен, дополнен, изменен или отозван в любое время по нашему собственному усмотрению.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Политикой в отношении уведомлений о нарушениях стандартов деловой этики.

Центральный портал политик для коллег

Ориентируясь на честную деловую практику

Мы верим в честное и прозрачное ведение бизнеса и стремимся к соблюдению этических норм. Мы будем участвовать в честной и открытой конкуренции только в соответствии с действующими законами, правилами и нормами.

Мы не участвуем и не допускаем участия в любых формах коррупции или мошенничества, включая любые антиконкурентные практики, такие как фиксация цен, сговор или заключение незаконных или антиконкурентных соглашений с целью завоевания или удержания бизнеса. Мы уважаем права интеллектуальной собственности других лиц и не получаем незаконным или неэтичным путем информацию о наших конкурентах или их продукции.

Антимонопольное регулирование и добросовестная конкуренция

Антимонопольное законодательство и законы о добросовестной конкуренции призваны способствовать развитию и защите конкуренции на рынке. Мы считаем, что честная конкуренция способствует инновациям и приносит пользу нашим клиентам и пациентам, обеспечивая широкий ассортимент продукции на рынке и сбалансированное ценообразование на эту продукцию.

Мы не приемлем никаких устных или письменных соглашений с поставщиками, оптовиками, дистрибьюторами, клиентами, конкурентами или любыми третьими сторонами, которые могут незаконно ограничивать свободный рынок. Не допускается заключение каких-либо соглашений или договоренностей с конкурентами с целью прямого или косвенного контроля цен, включая любые элементы ценообразования, такие как скидки или стоимость. Мы не будем распределять продукты, рынки или территории с целью бойкота определенных клиентов или поставщиков, если этого не требует торговое законодательство.

Примеры потенциальных антимонопольных проблем

- Запрет дистрибьюторам на перепродажу продукта по цене ниже определенной.
- Раскрытие конкурентам информации о ценах, которая не является общедоступной.
- Работа с конкурентом над заявками клиентов.

Если вы подозреваете, что произошло нарушение антимонопольного законодательства или законодательства о добросовестной конкуренции, незамедлительно обратитесь к своему руководителю, к местному Руководителю отдела внутреннего контроля, в юридический отдел или на Горячую линию по вопросам деловой этики. Обращайтесь за советом при рассмотрении проектов, которые могут нарушить антимонопольное законодательство или законодательство о добросовестной конкуренции.

Наши ожидания

- Мы не согласимся делить клиентов или территории с конкурентами.

- Мы не будем обсуждать, предлагать или заключать в устной или письменной форме какие-либо соглашения, которые могут нарушать антимонопольное законодательство или законы о добросовестной конкуренции или неправомерно согласовывать ценовые, тендерные или конкурсные стратегии.
- Мы тщательно следим за тем, чтобы во время встреч торговых ассоциаций или деловых мероприятий не обсуждать и не обмениваться напрямую или через третьих лиц конфиденциальной информацией о конкурентах.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Политикой соблюдения правил контроля международной торговли.

Этичные коммуникации

Мы стремимся быть ценным и надежным партнером в сфере здравоохранения. Мы поддерживаем прозрачность данных клинических исследований в интересах участников, исследователей и поставщиков медицинских услуг, а также для развития научных знаний и улучшения качества лечения пациентов. Предоставляя доступ к информации о клинических исследованиях, мы учитываем важность защиты конфиденциальности данных пациентов и сохранения стимулов для будущего инновационного генерирования данных и проведения исследований.

Мы предоставляем медицински значимую, клинически точную и исчерпывающую информацию о продукции, которая позволяет принимать обоснованные решения о лечении и оценивать риск и пользу от использования наших продуктов. Мы общаемся с медицинскими и фармацевтическими работниками и клиентами различными способами.

Наши ожидания

- Мы придерживаемся правдивых, точных, сбалансированных и свободных от ложных, вводящих в заблуждение или преувеличенных заявлений в нашей маркетинговой практике и научных коммуникациях.
- Мы не даем ложных комментариев о конкурентах или их продукции, не делаем ложных или вводящих в заблуждение рекламных заявлений.
- Мы продвигаем нашу продукцию в соответствии с утвержденными показаниями к применению и маркировкой.

Борьба со взяточничеством

На всех территориях, где мы работаем, наша практика соответствует международному антикоррупционному законодательству. Мы стремимся соблюдать букву и дух Закона США о коррупции за рубежом ("FCPA"), Закона Канады о коррупции иностранных должностных лиц, Закона Великобритании о взяточничестве и всех других законов и нормативных актов, касающихся подкупа или коррупции государственных служащих во всех юрисдикциях, где мы работаем.

В качестве руководящего принципа мы не имеем права обещать, предлагать, платить или принимать что-либо ценное, прямо или косвенно через поставщиков, дистрибьюторов, консультантов, юристов, агентов или любую другую третью сторону, чтобы неправомерно получить или удержать бизнес, влиять на деловые или государственные решения или получить несправедливое преимущество в бизнесе.

Мы строго запрещаем прямую или косвенную дачу взяток, а также любые неправомерные платежи или услуги, в том числе всем государственным служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, поставщикам, дистрибьюторам, другим третьим лицам, действующим от нашего имени, и нашим клиентам в любой точке мира. К государственным служащим относятся медицинские и фармацевтические работники, работающие в государственных учреждениях, университетах, больницах или оплачиваемые ими.

Оплата питания, развлечений или командировочных расходов для государственных служащих, медицинских и фармацевтических работников может быть расценена как ненадлежащее влияние. Законы и правила, касающиеся оплаты подобных расходов для медицинских и фармацевтических работников, варьируются в зависимости от страны. Пожалуйста, ознакомьтесь с корпоративной и местной политикой для получения дальнейших указаний. В случае сомнений обратитесь за советом в отдел внутреннего контроля или юридический отдел.

Наши ожидания

- Мы осуществляем законные закупки товаров и услуг по справедливой рыночной стоимости.
- Мы предоставляем гранты или пожертвования государственным организациям или клиентам только в тех случаях, когда это разрешено на местном уровне и когда мы не ожидаем получить что-либо ценное взамен.
- Мы не производим выплат государственным служащим с целью получения каких-либо преимуществ, в том числе для ускорения выполнения государственных функций.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Глобальной политикой по борьбе со взяточничеством.

Целостность деловой документации и отчетности

Мы будем регистрировать и сообщать все данные и информацию точно, честно и с надлежащей детализацией. Это относится как к повседневным документам, таким как записи финансовых операций, отчеты о расходах, отчеты о тестировании, производственные отчеты и бухгалтерские проводки, так и к другим менее рутинным документам или отчетам, которые точно доводятся до сведения внешних и внутренних заинтересованных сторон.

Наши ожидания

- Мы поддерживаем глобальные усилия по борьбе с коррупцией.
- Наши книги, записи и документы точно отражают и правильно описывают операции с надлежащей детализацией.
- Мы следим за тем, чтобы наши финансовые отчеты были точными.

- Мы заключаем только соответствующие требованиям деловые сделки.
- Мы не создаем нераскрытых или неучтенных фондов, активов или счетов для каких-либо целей.
- Мы делаем правдивые и точные записи в наших книгах и отчетах.
- Мы классифицируем и распределяем затраты в соответствии с действующими правилами и нормами бухгалтерского учета.

Подарки и развлечения

Предоставление подарков, развлечений и других видов услуг, прямо или косвенно, любому медицинскому или фармацевтическому работнику или государственному служащему с целью повлиять на их способность принимать решения запрещено. Будучи глобальной компанией с разнообразными продуктами и услугами, мы также ведем бизнес с клиентами и их представителями, которые не являются медицинскими или фармацевтическими работниками или государственными служащими. Хотя взяточничество всегда запрещено, бывают случаи, когда клиент, не являющийся медицинским или фармацевтическим работником или государственным служащим, может получить законный скромный подарок или разумное развлечение.

Наши ожидания

- Мы не будем подкупать или создавать видимость подкупа третьих лиц, включая клиентов, медицинских и фармацевтических работников, государственных служащих или продавцов.
- Мы обеспечиваем умеренное и уместное в деловом формате питание для клиентов.
- Мы следуем местным законам о допустимых развлечениях, умеренных подарках или услугах для клиентов, не относящихся к правительственным организациям и не являющихся медицинскими или фармацевтическими работниками.
- Мы соблюдаем политики и правила работодателей наших клиентов в отношении скромных подарков, развлечений, питания и других льгот.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Глобальной политикой по борьбе со взяточничеством.

Управление третьими сторонами

Мы привлекаем третьих лиц для оказания помощи в различных областях нашей деятельности, включая исследования и разработки, продажи, маркетинг, цепочки поставок и производство. Мы активно избегаем любых конфликтов интересов с третьими сторонами, как реальных, так и мнимых. Когда третья сторона ведет бизнес от нашего имени, мы несем ответственность за её действия. Мы следим за тем, чтобы они действовали на том же уровне прозрачности и честности, которого мы ожидаем от самих себя.

Наши ожидания

- Мы проводим соответствующую проверку третьих сторон, чтобы убедиться, что мы сотрудничаем только с надежными партнерами.

- Мы ожидаем, что третьи стороны, которые действуют от нашего имени, будут следовать нашему Кодексу или своим собственным кодексам, если они эквивалентны.
- Мы относимся к третьим сторонам с уважением и ожидаем того же в ответ.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Политикой закупок и подбора поставщиков.

Центральный портал политик для коллег

Ориентируясь на наши исследования и разработки

Мы стремимся ежедневно завоевывать доверие наших пациентов и покупателей, поставляя эффективную, безопасную и высококачественную продукцию, соответствующую нормативным требованиям. Кроме того, мы разрабатываем публикации, в которых точно и объективно сообщается о результатах спонсируемых Компанией клинических исследований, и обязуемся раскрывать информацию о финансировании и редакционной поддержке.

Исследования

Исследования являются основой для создания терапии, которая значительно улучшает жизнь пациентов и клиентов. Мы инициируем и поддерживаем этичные исследования и разработки, чтобы удовлетворить медицинские и научные потребности пациентов и клиентов.

Наши ожидания

- Мы обязуемся разрабатывать и проводить все исследования в соответствии со всеми применимыми законами и нормами.
- Мы ожидаем, что сторонние исследования, которые мы спонсируем, будут соответствовать всем применимым законам и нормам.
- Мы придерживаемся стандартов безопасности пациентов и признаем местные и международные этические принципы, такие как Надлежащая клиническая практика.
- Мы проводим аудит и мониторинг мест проведения клинических исследований для обеспечения соответствия требованиям.

Целостность клинических данных

Мы обязуемся обеспечивать целостность и качество данных на протяжении всего их жизненного цикла. Это включает в себя создание, обработку, анализ, запись, проверку, утверждение, отчет, расшифровку, передачу, резервное копирование, хранение и поиск данных до тех пор, пока не будет достигнута задача исследования и не исчезнет потребность в хранении данных в соответствии с требованиями законодательства.

Наши ожидания

- Мы обеспечиваем высокое качество клинических данных на всех этапах разработки в наших спонсируемых исследованиях.
- Мы защищаем наши клинические данные от неправильного использования, потери или изменения, чтобы сохранить их целостность на всех этапах использования в исследованиях.
- Мы понимаем, что целостность наших клинических данных является неотъемлемой частью производства качественной продукции.

Дополнительную информацию см. в разделе Данные клинических исследований компании Bausch+Lomb.

Защита человека

Мы защищаем здоровье, благополучие и безопасность участников исследований во всех странах, где проводятся исследования. Наши интервенционные исследования следуют всемирно признанным принципам защиты человека в клинических исследованиях. Основой для участия пациентов в наших исследованиях является информированное согласие.

Наши ожидания

- Мы гарантируем получение информированного согласия от всех пациентов, участвующих в наших исследованиях.
- Мы постоянно контролируем результаты исследований и информацию о безопасности продукции, чтобы обеспечить безопасность пациентов, используя внутренние обзоры, проводимые нашими медицинскими специалистами и специалистами по безопасности, а также внешними экспертами.
- Наши клинические исследования проверяются квалифицированными институциональными советами по обзору или независимыми комитетами по этике для обеспечения соответствия международным принципам.

Благополучие животных

Регулирующие органы приняли нормативные акты, касающиеся фармацевтической продукции, медицинских приборов и потребительских товаров, которые предусматривают проведение определенных видов исследований на лабораторных животных в качестве предварительного условия для использования у человека. Исследования на животных используются только для решения важных научных вопросов, на которые невозможно ответить другими способами, или для выполнения нормативных требований.

При необходимости проведения исследований на животных мы стремимся обеспечить гуманный уход за животными и их использование в наших программах исследований и разработок. Мы требуем от исследовательских центров соблюдения соответствующих стандартов ухода за животными и их благополучия в соответствии с законодательством и международными рекомендациями.

Наши ожидания

- Мы стремимся к тому, чтобы исследования на лабораторных животных проводились гуманно, ответственно и этично.
- Мы последовательно применяем международно признанные принципы - сокращение, замена и усовершенствование - при проведении необходимых исследований на животных.
- Мы ожидаем, что сторонние лаборатории, занимающиеся тестированием на животных, будут следовать ценностям нашего Кодекса, действуя от нашего имени.

В центре внимания - наши пациенты, потребители и качество.

Улучшение жизни и благосостояния людей - основа всего, что мы делаем. Этот приоритет лежит в основе наших ценностей и миссии. Мы взаимодействуем с медицинским и фармацевтическим сообществом, пациентами, организациями пациентов и клиентами в той мере, в какой это разрешено местным законодательством. Мы хотим, чтобы их мнение и опыт находили отражение в инновациях и усовершенствованиях продукции.

Качественные продукты

Наша система управления качеством является частью глобальной культуры непрерывного совершенствования продукции и бизнес-процессов. Мы используем строгий научный подход и обучение для повышения операционного совершенства в управлении жизненным циклом продукции. Достижение и поддержание устойчивого нормативного соответствия для всех производственных площадок и функций является важным аспектом того, как мы создаем качественную продукцию для пациентов и клиентов.

Наши ожидания

- Мы несем ответственность за обеспечение безопасности и эффективности нашей продукции.
- Мы неизменно поставляем надежные продукты и услуги.
- Мы следим за тем, чтобы наши пациенты и покупатели получали только подлинные продукты.
- Наша продукция оправдывает ожидания пациентов и клиентов.
- Мы придерживаемся глобальной культуры постоянного совершенствования для достижения наших целей.

Безопасность пациентов и потребителей

Безопасность и благополучие пациентов и потребителей - наш главный приоритет. Наша этическая и научная ответственность заключается в сборе, обработке и оценке информации о безопасности и своевременном информировании о ней органов власти, медицинских и фармацевтических работников, пациентов и потребителей. Любой коллега, которому стало известно о нежелательном явлении, проблеме качества продукции или любой другой проблеме, связанной с безопасностью людей, относящейся к любому из наших продуктов или устройств, должен немедленно сообщить об этом в соответствии с нашими правилами.

Наши ожидания

- Мы все несем ответственность за безопасность пациентов и потребителей.
- Мы обязаны сообщать о возможных нежелательных явлениях в течение 24 часов после того, как нам стало о них известно.
- Наши медицинские и клинические эксперты проверяют все сообщения о возможных нежелательных явлениях.
- Мы соблюдаем требования органов здравоохранения по информированию о нежелательных явлениях.

Пожалуйста, обратитесь к разделу "Безопасность пациентов" и ресурсам "Нежелательные явления и Медицинские жалобы" для коллег.

Доступ к медицине

Цены, которые мы устанавливаем на наши лекарства, отражают их ценность для пациентов, плательщиков и общества и поддерживают широкий доступ для пациентов, обеспечивая нашу способность выполнять свою миссию. Мы учитываем различные экономические реалии отдельных людей и стран, гибко применяя различные подходы к ценообразованию.

Мы понимаем, что некоторые пациенты могут столкнуться с финансовыми трудностями, которые могут помешать им получить необходимые препараты по рецепту. Мы стремимся обеспечить доступ к лекарствам с помощью наших программ помощи пациентам.

Наши ожидания

- Мы стремимся сделать нашу продукцию доступной для пациентов, которые в ней нуждаются.
- Мы ответственно подходим к формированию цен на наши лекарства, тщательно взвешивая такие факторы, как доступность и возможность инвестировать в будущие лекарства.
- Мы добиваемся от плательщиков доступа к нашим лекарствам по доступной для пациентов цене.
- Мы предлагаем скидки для решения проблем с доступностью, если это разрешено законом.
- Мы соблюдаем все требования государственных органов по раскрытию информации о затратах и ценах.
- Мы поддерживаем пациентов с помощью программ помощи пациентам.

Более подробную информацию можно найти в разделе "Программы помощи пациентам".

Взаимодействие с пациентами и потребителями

Иногда мы общаемся с пациентами, организациями пациентов и потребителями, чтобы понять их опыт. Мы также уважаем то, что медицинские и фармацевтические работники и специалисты по уходу за глазами являются для пациентов и потребителей источником информации о лечении заболеваний и уходе.

Наши ожидания

- Наше общение и взаимодействие с пациентами и потребителями является уважительным, прозрачным и законным.
- Мы стремимся обеспечить защиту, сохранность и обработку любых персональных данных, используемых в ходе коммерческой деятельности, в соответствии с требованиями к конфиденциальности данных.
- Мы соблюдаем все законы, применимые к маркетингу нашей продукции для потребителей в тех регионах, где мы ведем бизнес.

Ориентируясь на наших коллег

Наш успех зависит от нашей приверженности честности, наших индивидуальных талантов и наших ежедневных действий. Мы несем ответственность за свое поведение, выполнение работы и знание действующих законов и правил, относящихся к нашим должностным обязанностям.

Недискриминация и борьба с домогательствами

Мы стремимся создать условия, в которых на первом месте стоит благополучие сотрудников, и обеспечить безопасную рабочую среду, свободную от домогательств. Мы являемся работодателем, предоставляющим равные возможности трудоустройства, и не терпим никаких форм дискриминации. Мы запрещаем дискриминационные практики или домогательства на основании таких факторов, как раса, цвет кожи, религиозные убеждения, сексуальная ориентация, национальная принадлежность, возраст, семейное положение, пол или гендерная идентичность или самовыражение, генетическая информация, гражданство или статус ветерана.

О подозрениях в дискриминации можно сообщить в отдел кадров. Если мы установим, что имела место незаконная дискриминация, будут приняты эффективные меры по исправлению ситуации, чтобы предотвратить любую дискриминацию в будущем. Мы не будем преследовать за подачу жалобы и не допустим преследования со стороны руководства или коллег.

Наши ожидания

- Мы ценим мнения и различия на нашем рабочем месте.
- Мы проявляем уважение и внимание друг к другу.
- Мы относимся к каждому с достоинством.

Безопасность на рабочем месте

Безопасное и надежное рабочее место - главный приоритет для всех. Наши программы по охране окружающей среды, здоровья, безопасности и устойчивому развитию призваны свести к минимуму количество заболеваний и травм на рабочем месте и обеспечить коллегам безопасность, здоровье и готовность хорошо работать каждый день. Строгая практика охраны труда и техники безопасности также способствует непрерывности бизнеса и соблюдению действующих законов и норм.

Мы не приемлем актов или угроз физического насилия, запугивания, принуждения, преследования или любых форм преследования как в служебное, так и во внеслужебное время. Это касается угроз со стороны коллег, клиентов, поставщиков или других представителей общественности. Обо всех угрозах или актах насилия следует сообщать как можно скорее.

Употребление наркотиков, алкоголя и оружие угрожает благополучию и безопасности наших коллег и наносит ущерб рабочей обстановке и трудовой этике. Употребление или хранение наркотиков, сильнодействующих веществ, алкоголя и оружия на территории Bausch+Lomb строго запрещено. Запрещается работать или разрешать работать другим, находясь под

воздействием или испытывая последствия употребления наркотических веществ или алкоголя.

Наши ожидания

- Мы защищаем друг друга от вреда, своевременно обращаясь за помощью, если что-то или кто-то кажется нам небезопасным.
- Мы работаем в обстановке, свободной от запугивания, оружия и насилия.
- Мы все несем ответственность за создание безопасного рабочего места.

Более подробная информация содержится в Глобальной политике в области охраны окружающей среды, безопасности, промышленной гигиены и охраны здоровья.

Избегание конфликта интересов

От нас требуется избегать конфликта своих интересов с корпоративными интересами Bausch+Lomb. Конфликт интересов возникает, когда ваши личные интересы, отношения или деятельность препятствуют вашей способности объективно или в соответствии с ожиданиями выполнять свою работу. Следует избегать даже видимости конфликта интересов, поскольку это может повредить нашей репутации.

Мы обязуемся раскрывать и эффективно регулировать существующие, предполагаемые и потенциальные конфликты интересов, чтобы поддерживать доверие между всеми заинтересованными сторонами.

Потенциальные конфликты интересов включают:

- Занятие посторонней деятельностью, включая работу по найму, с частным лицом или компанией, которые в настоящее время имеют или планируют иметь конкурентные или деловые отношения с Bausch+Lomb.
- Установление финансовых отношений с поставщиком, дистрибьютором, клиентом или конкурентом компании Bausch+Lomb.
- Наличие члена семьи или близких родственников, работающих на поставщика, клиента или конкурента компании Bausch+Lomb.
- Получение подарка от поставщика, дистрибьютора, клиента или человека, который стремится сотрудничать с Bausch+Lomb.
- Работа в качестве директора или должностного лица компании, в том числе некоммерческой организации в сфере здравоохранения.
- Существенное участие сотрудника или любого члена семьи сотрудника в компании, которая ведет бизнес с Bausch+Lomb.
- Использование корпоративной собственности или деловой информации в личных целях.

Наши ожидания

- Мы активно избегаем конфликтов интересов, реальных или мнимых.

- Мы защищаем активы и репутацию компании Bausch+Lomb от сомнений в честности.
- О ситуациях, связанных с потенциальным конфликтом интересов, необходимо сообщать своему руководителю и Руководителю отдела внутреннего контроля.

Более подробная информация содержится в Глобальной процедуре по конфликтам интересов. Чтобы сообщить о конфликте, отправьте Форму уведомления об обнаружении конфликта интересов.

Инсайдерская информация

Во время работы вам может стать известна существенная непубличная информация о нашей или другой компании. Мы сохраняем строгую конфиденциальность существенной непубличной информации, касающейся компании Bausch+Lomb и других компаний, с которыми мы ведем бизнес. Мы проводим операции с ценными бумагами этично, в соответствии с законом и нашими правилами.

Каковы примеры существенной информации?

Существенная информация включает, но не ограничивается:

- Отчеты о прибылях и прогнозы
- Существенные финансовые операции
- Покупка, продажа или лицензирование значимых продуктов или активов
- Важные изменения в руководящих должностях
- Клинические исследования или их результаты
- Сроки запуска, статус одобрения регуляторными органами или значительные изменения в новых продуктах
- Крупные события, связанные с судебными разбирательствами, нормативными актами или правительственными расследованиями

Наши ожидания

- Мы все несем ответственность за сохранение конфиденциальности существенной непубличной информации.
- Мы понимаем, что, возможно, не сможем передавать непубличную информацию другим сотрудникам компании Bausch+Lomb.
- Мы не передаем существенную непубличную информацию лицам, не связанным с компанией Bausch+Lomb, включая наших акционеров и инвесторов.
- Мы не торгуем, не организуем торговлю и не рекомендуем другим торговать ценными бумагами какой-либо компании, если нам известна существенная непубличная информация об этой компании, и не "подсказываем" другим такую информацию.
- Если вы не уверены в информации, с которой работаете, проконсультируйтесь с юридическим отделом, прежде чем передавать её.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Политикой в области использования инсайдерской информации для получения дополнительной информации.

Публичные раскрытие информации

Мы стремимся соблюдать все применимые законы, правила и положения о ценных бумагах в отношении выпуска новостей, раскрытия информации и торговли ценными бумагами. Мы придерживаемся последовательной практики обеспечения информативного, своевременного и точного раскрытия информации для общественности. Эти законы и требования к компаниям применяются к документам по раскрытию информации, которые подаются в различные регулирующие органы по ценным бумагам, а также к пресс-релизам, презентациям для

аналитиков по ценным бумагам и другим документам, которые с достаточной вероятностью могут быть распространены среди инвесторов в ценные бумаги Bausch+Lomb.

Если вы являетесь уполномоченным представителем, участвующим в подготовке этих публичных раскрытий, вы должны следовать всем применимым юридическим требованиям и требованиям Компании. Ни в каких документах по раскрытию информации не допускается искажение существенной информации или пропуск существенной информации, которая должна быть включена, чтобы не вводить читателя в заблуждение.

Пожалуйста, ознакомьтесь с Политикой по раскрытию информации для получения дополнительной информации.

Наши ожидания

- Мы понимаем, что только определенные назначенные представители могут публично говорить о Компании или нашем бизнесе.
- Мы направляем представителей СМИ к Главному специалисту по связям с общественностью, а финансовых аналитиков и/или инвесторов - к Руководителю отдела по связям с инвесторами, если у них возникают вопросы.
- Мы признаем важность того, чтобы наши назначенные пресс-секретари давали утвержденные и точные ответы на запросы инвестиционного сообщества, средств массовой информации и других лиц.

Использование социальных сетей

Ответственное отношение к социальным сетям включает в себя использование социальных сетей и цифровых платформ как на работе, так и в личных целях. Мы поддерживаем высокие стандарты профессионализма при использовании социальных сетей как в служебных, так и в личных целях. Все деловые материалы должны быть одобрены соответствующими корпоративными или местными процедурами Bausch+Lomb перед размещением в сети или иным образом соответствовать нашим правилам. Притеснения, неуместные высказывания, издевательства или любые виды дискриминации не соответствуют нашим ценностям и не допускаются.

Наши ожидания

- Если кто-то спросит нас в наших личных или деловых социальных сетях о продукте Bausch+Lomb, мы направим его к своему медицинскому специалисту, чтобы получить информацию о продукте.
- Мы не разглашаем конфиденциальную деловую информацию в Интернете, за исключением случаев, когда нас официально назначили официальным представителем компании Bausch+Lomb в социальных сетях.
- Мы не будем оставлять в Интернете комментарии о наших конкурентах, клиентах, деловых партнерах, поставщиках или их продукции.

Пожалуйста, ознакомьтесь с корпоративной политикой в отношении социальных медиа для получения дополнительной информации.

Центральный портал политик для коллег

Ориентируясь на наши сообщества

Компания Bausch+Lomb стремится быть ответственным корпоративным гражданином и оказывать помощь сообществам, в которых мы живем и работаем.

Благотворительная деятельность и пожертвования

Мы основали Фонд Бауша, чтобы поддерживать и развивать здравоохранение, стремясь улучшить жизнь людей. Мы предоставляем благотворительные взносы и пожертвования на продукцию признанным и юридически зарегистрированным благотворительным организациям, которые доказали, что они вносят значительные изменения в жизнь тех регионов, в которых работают.

Наши ожидания

- Фонд Bausch управляет нашими благотворительными взносами.
- Наша благотворительность основана на ряде объективных критериев, чтобы гарантировать, что финансирование предоставляется на добросовестные программы и законную деятельность.
- Мы не будем делать благотворительные взносы в пользу отдельного медицинского или фармацевтического работника или организации, чтобы наша финансовая поддержка не была побуждением или вознаграждением за назначение или рекомендацию определенного продукта или курса лечения.
- Мы занимаемся филантропией, пожертвованиями и благотворительностью, не ожидая от получателя выгоды или отдачи.

За дополнительной информацией обращайтесь в Фонд Бауша.

Политические взносы и деятельность

Мы имеем право добровольно участвовать в политическом процессе и делать личные взносы. Если вы решили участвовать в политическом процессе, вы должны делать это как частное лицо, а не как представитель компании Bausch+Lomb.

Наши ожидания

- Мы понимаем, что, участвуя в политической деятельности, мы выступаем как частные лица.
- Наши личные политические убеждения могут различаться, и мы относимся друг к другу с уважением.

Права человека и современное рабство

Мы обязуемся вести свою деятельность в соответствии с законами о правах человека во всем мире и придерживаться основных принципов прав человека, изложенных в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций. Кроме того, в большинстве стран, где мы ведем бизнес, существуют соответствующие местные законы, которые обеспечивают защиту. Они могут включать в себя

уголовное законодательство, законы о детском труде, свободе объединений, равенстве экономических возможностей, доступности, размещении и компенсации.

Наши ожидания

- Все сотрудники несут ответственность за понимание и соблюдение нашей Политики в области защиты прав человека.
- Мы верим в фундаментальное уважение прав человека всех заинтересованных сторон и местных сообществ, в которых мы ведем бизнес.
- Мы обязуемся принимать соответствующие меры для предотвращения современного рабства, включая подневольный, принудительный или обязательный труд и торговлю людьми.
- Мы будем мониторировать работу наших сотрудников и цепочки поставок, чтобы выявлять и устранять проблемные области.

Более подробная информация содержится в Отчете о современном рабстве.

Экспортный контроль, экономические санкции и бойкоты

Во многих странах действуют законы и правила, регулирующие продажу, поставку, экспорт, реэкспорт и передачу нашей продукции, услуг и технологий. В зависимости от ситуации они включают экспортный контроль, экономические санкции и бойкоты. Любая деятельность со странами, в отношении которых действуют санкции, требует внутреннего одобрения и, при необходимости, разрешения правительства, чтобы обеспечить соответствие такой деятельности действующим санкциям и нормам.

Мы соблюдаем американские законы и правила, направленные против бойкотов, а также требуемые обязательства по отчетности. В других странах и территориях могут действовать более узкие ограничения, которые также требуют разрешения. Кроме того, может быть ограничено или запрещено взаимодействие с физическими и юридическими лицами, включенными в списки сторон, на которые распространяются санкции.

Наши ожидания

- Мы следуем законам и нормам, действующим в странах, где мы ведем бизнес.
- Мы оперативно соблюдаем требования экспортного контроля, экономических санкций и бойкотов.
- Мы понимаем, что экспортный контроль ограничивает использование и доступ к определенным контролируемым продуктам, программному обеспечению и технологиям для определенных стран, территорий или конечных пользователей.

Более подробная информация содержится в Политике и процедуре соблюдения антибойкота.

Устойчивое развитие и окружающая среда

Мы стремимся к более безопасной и устойчивой работе и придерживаемся высоких стандартов делового поведения и этики. Благодаря нашей продукции, оборудованию, приборам и услугам мы стремимся выполнять нашу миссию: помогать людям лучше видеть, чтобы лучше жить, и делать это устойчиво и ответственно. Мы признаем важность постоянной оценки рисков, возможностей и последствий для нашего бизнеса и устойчивого развития.

Наши ожидания

- Мы соблюдаем законы и нормы в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности, применимые к нашей работе, объектам и продукции.
- Мы считаем, что защита окружающей среды для нынешнего и будущих поколений - это важнейшее обязательство и ответственность.
- Мы стремимся поддерживать и развивать сообщества, в которых мы работаем.
- Мы заботимся о воздействии на окружающую среду нашей продукции, цепочки поставок, производства, дистрибуции, продаж и административной поддержки.

Более подробная информация содержится в Отчете о воздействии компании Bausch+Lomb.

Центральный портал политик для коллег

Сосредоточение на активах нашей Компании

Каждый из нас играет важную роль в обеспечении успеха компании Bausch+Lomb, обеспечивая сохранность корпоративных активов. Мы ожидаем от коллег защиты наших активов и активов, доверенных нам другими, от потери, кражи и неправомерного использования. Необходимо принимать разумные меры предосторожности для обеспечения безопасности наших рабочих мест, имущества и информационных активов.

Наши ожидания

- Мы ответственно, рационально и эффективно используем активы Компании.
- Мы несем ответственность за ответственное использование финансовых ресурсов.
- Мы правильно расходуем средства на командировочные расходы, подтверждая их документально.
- Мы следим за тем, чтобы привлечение клиентов было необходимо для нашего бизнеса.
- Мы привлекаем третьи стороны только для оказания законных услуг.

Конфиденциальная информация

Конфиденциальная деловая информация - это ценный корпоративный актив, который должен быть защищен всеми. Потеря Служебной информации может нанести ущерб всем. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной и служебной информации может снизить или уничтожить ее ценность, нанеся финансовый, репутационный или иной ущерб компании Bausch+Lomb.

Каковы примеры служебной информации?

Служебная информация может принимать различные формы, как показано в этих примерах:

- Финансовые результаты, деловая документация и списки коллег.
- Коммерческие тайны, патенты, базы данных, потенциальные приобретения, отчуждения и лицензии.
- Исследования или результаты любых наших клинических исследований.
- Стратегические бизнес-планы, планы выпуска новых продуктов, решения по ценообразованию, маркетинговые стратегии, списки клиентов и поставщиков.

Наши ожидания

- Мы сохраняем конфиденциальность всей непубличной, служебной информации и интеллектуальной собственности компании Bausch+Lomb.
- Мы понимаем важность заключения соглашений о конфиденциальности перед раскрытием любой конфиденциальной корпоративной информации.
- Мы уважаем конфиденциальность информации, полученной от наших клиентов и поставщиков.
- Мы несем ответственность за возвращение всей информации, являющейся собственностью Компании, после увольнения.
- Мы защищаем конфиденциальную информацию даже после окончания работы.

Интеллектуальная собственность

Вся информация, технологии и другая Интеллектуальная собственность, разработанная коллегами Bausch+Lomb, принадлежит Bausch+Lomb и должна оставаться в собственности Компании. Мы должны принимать все разумные меры для подтверждения права на Интеллектуальную собственность компании Bausch+Lomb и уважать права третьих лиц.

Мы не будем воспроизводить, распространять или изменять материалы, защищенные авторским правом, без разрешения владельца авторского права или его уполномоченных агентов. Программное обеспечение, используемое в связи с деятельностью компании Bausch+Lomb или установленное на наших информационных технологиях, должно быть надлежащим образом лицензировано и использоваться только в соответствии с этой лицензией.

Конфиденциальность данных

Обработка персональных данных - ключевой компонент наших отношений с коллегами, клиентами, пациентами и другими людьми. Мы собираем и храним персональные данные по конкретным, актуальным и законным деловым причинам и используем их только в соответствующих целях. Наша программа защиты персональных данных разработана с учетом действующих законов, нормативных актов и принципов защиты персональных данных.

Мы уважаем права всех заинтересованных сторон на конфиденциальность персональных данных. Глобальные законы о конфиденциальности персональных данных требуют от нас защищать эту информацию и использовать её только в тех целях, для которых она предназначена. Мы несем ответственность за сохранность персональных данных и принимаем разумные меры по обеспечению их безопасного хранения.

Наши ожидания

- Мы ограничиваем обработку персональных данных тем, что необходимо и соразмерно с учетом указанных целей бизнеса.
- Перед сбором персональных данных мы уведомляем людей о том, как их данные будут использоваться и передаваться, и, при необходимости, получаем предварительное согласие человека на разумное использование его персональных данных.
- Мы указываем контактную информацию на случай, если люди захотят воспользоваться своими правами на конфиденциальность или если у них возникнут вопросы, запросы или жалобы.
- Мы храним персональные данные только в течение периода времени, необходимого для достижения деловой цели.
- Мы передаем персональные данные только тем лицам, деловым партнерам и поставщикам, которые имеют в них законную необходимость и обязуются защищать их на договорной основе.

- Мы оцениваем новые бизнес-процессы и проекты с точки зрения требований к конфиденциальности и безопасности персональных данных, применяя подход, основанный на принципах конфиденциальности.
- Мы используем соответствующие меры безопасности для защиты собранных персональных данных от взлома, потери, несанкционированного доступа, раскрытия, копирования, использования или модификации.

Дополнительную информацию см. в разделе "Глобальная политика конфиденциальности данных - защита персональных данных ".

Ответственное использование искусственного интеллекта

Искусственный интеллект (“ИИ”) является неотъемлемой частью нашей деятельности и инновационной работы в компании Bausch + Lomb. Мы привержены ответственному использованию, разработке и внедрению ИИ — на основе принципов прозрачности, ориентированности на человека и в соответствии с нашими ценностями. Это означает обеспечение надлежащего контроля и управления, основанного на оценке рисков, в отношении инструментов и возможностей ИИ, которые мы используем или внедряем; защиту безопасности пациентов, конфиденциальности данных и целостности нашей научной работы; а также соблюдение применимых законов и нормативных актов везде, где мы ведем свою деятельность. От сотрудников ожидается использование инструментов ИИ в соответствии с политиками нашей компании и сопутствующими руководящими принципами.

Информационные технологии и кибербезопасность

Мы принимаем разумные и надлежащие меры предосторожности для защиты наших информационных технологий и данных. В законных деловых целях мы контролируем использование наших информационных технологий, если это необходимо и требуется по закону.

Наше технологическое оборудование и системы необходимы для ведения бизнеса и содержат ценную корпоративную информацию, базы данных, исследования, деловые коммуникации и записи. Мы серьезно относимся к угрозам кибербезопасности и стремимся защитить наши системы и данные. Все коллеги активно участвуют в защите данных Bausch+Lomb, проходя необходимое обучение и тренинги, защищая учетные записи пользователей, выявляя и сообщая о вредоносных сообщениях, полученных по электронной почте, используя только одобренное программное обеспечение и сервисы, а также распознавая и сообщая о попытках взлома наших систем.

Наши ожидания

- Каждый несет ответственность за кибербезопасность и участвует в инициативах Компании, направленных на снижение рисков.
- Мы обеспечиваем защиту наших данных независимо от того, работаем ли мы в офисе или дома, на портативных устройствах или в беспроводных сетях.

- Мы все бдительно следим за безопасностью нашей электронной информации и систем.
- Мы надежно обрабатываем конфиденциальную информацию, независимо от того, хранится ли она, передается или распространяется.
- Мы создаем и регулярно обновляем надежные пароли и, по возможности, используем многофакторную аутентификацию.
- О любых подозрениях на угрозу кибербезопасности или инцидентах мы быстро сообщаем в службу ИТ-помощи.
- Мы соблюдаем протоколы безопасности при использовании личных устройств в рабочих целях.
- Мы следим за тем, чтобы сторонние поставщики соблюдали наши требования к безопасности, если они имеют доступ к системам или данным Компании.

Более подробную информацию можно найти в разделе Политика программы кибербезопасности информационных технологий.

Сохранение записей

Записи должны храниться в течение всего жизненного цикла бизнеса. Сроки хранения могут различаться в зависимости от типа информации, цели записи и местных законодательных требований. Мы ведем точные бухгалтерские книги и записи, что включает в себя следование нашим процедурам хранения документов и данных в течение требуемых периодов времени.

Определения по разделам

Повседневная этика

Коллеги, упоминаемыми в Кодексе - это сотрудники, работающие на полную и частичную занятость, консультанты и подрядчики.

Справедливая деловая практика

Правительственный чиновник - это любой сотрудник правительства, или любого департамента, агентства или организации.

К **специалистам здравоохранения** относятся лицензированные практикующие врачи, медицинский персонал, участвующий в обслуживании пациентов, включая, в частности, врачей, медсестер, практикующих медсестер, ассистентов врачей, офисных техников, стоматологов, ассистентов стоматологов, гигиенистов, медицинских ординаторов, фармацевтов, оптометристов, оптиков и других лиц, имеющих право предлагать или рекомендовать продукцию Bausch+Lomb.

Интеллектуальная собственность означает все права на интеллектуальную собственность любого рода, включая все патенты, торговые марки, знаки обслуживания, логотипы, доменные имена, торговые наименования, авторские права, коммерческие тайны, ноу-хау, изобретения, открытия, идеи, базы данных, планы, списки и аналогичные права, а также все регистрации, заявки и другие права в отношении любого из вышеперечисленных объектов.

Исследования и разработки

Правительственный чиновник - это любой сотрудник правительства, или любого департамента, агентства или организации.

Пациенты, потребители и качество

Нежелательное явление - это любое нежелательное медицинское явление у пациента или участника клинического исследования, которому назначено лекарственное средство, и которое не обязательно имеет причинно-следственную связь с этим лечением. Нежелательным явлением может быть любой неблагоприятный и непредвиденный признак (например, аномальный лабораторный результат), симптом или заболевание, временно связанные с применением лекарственного препарата, независимо от того, считается ли это связанным с лекарственным препаратом. Нежелательные явления включают в себя ухудшение ранее существовавших состояний и возможные лекарственные взаимодействия, а также сообщения об отсутствии или снижении эффекта и внезапной смерти, не имеющей другого объяснения.

Коллеги

Назначенными представителями являются только Главный исполнительный директор, Главный финансовый директор, Директор по связям с общественностью, Руководитель отдела по связям с инвесторами и их заместители.

Наркотики и **сильнодействующие вещества -** Для целей Кодекса под наркотиками и сильнодействующими веществами понимаются любые наркотики или вещества, которые являются незаконными или контролируемыми в соответствии с федеральным или местным законодательством.

Существенная информация - это информация, которую разумный инвестор посчитал бы важной при принятии решения о покупке, продаже или владении ценными бумагами Bausch+Lomb.

Существенная информация, не подлежащая огласке - это любая существенная информация, которая не была раскрыта общественности.

Сообщества

Бойкоты - это согласованные попытки страны или группы стран выразить недовольство правительством другой страны или добиться от него уступок.

Санкции - это экономические ограничения или запреты на ведение деятельности в определенных странах или территориях, с определенными физическими или юридическими лицами.

Активы Компании

Интеллектуальная собственность означает все права на интеллектуальную собственность любого рода, включая все патенты, торговые марки, знаки обслуживания, логотипы, доменные имена, торговые наименования, авторские права, коммерческие тайны, ноу-хау, изобретения, открытия, идеи, базы данных, планы, списки и аналогичные права, а также все регистрации, заявки и другие права в отношении любого из вышеперечисленных объектов.

Собственная информация - это непубличная информация, для сохранения которой в тайне мы должны прилагать разумные усилия, и которая имеет реальную или потенциальную экономическую ценность от её раскрытия или использования.